



Rappresentanze Sindacali Aziendali
Intesa Sanpaolo Group Services – Bari

ISGS BARI: trimestrale del 20 giugno 2016

In data 20 giugno 2016 si è svolto – contestualmente a quello riguardante il Banco di Napoli - l'incontro trimestrale tra azienda e rappresentanze sindacali locali di ISGS.

La delegazione aziendale ha aperto i lavori esponendo dati generici in merito a Banca del Tempo, iniziative di volontariato e sospensione volontaria, aggregandoli per Banca dei Territori, direzioni centrali, Intesa Sanpaolo e ISGS, cosa che rende abbastanza problematica l'analisi dei dati stessi.

Uno degli argomenti più dibattuti è stato quello delle valutazioni, in quanto l'azienda ha sostenuto che non ci sono stati sostanziali variazioni rispetto all'anno precedente. E' stato ribadito che i dati aggregati sono troppo generici e non fotografano puntualmente le singole realtà; infatti abbiamo segnalato che in ISGS, sia seniority che note di qualifica sono state abbassate con motivazioni abbastanza "discutibili", tant'è vero che il numero dei ricorsi è stato più alto rispetto agli anni precedenti.

Come era prevedibile, nessuno dei ricorsi è stato accolto, a prescindere dalle motivazioni sottostanti; questo denota un clima aziendale che, già abbastanza teso per carenze organizzative e gestionali, continua a deteriorarsi sempre di più.

Abbiamo anche chiesto una risposta in merito alla raccomandata inviata il 4 aprile c.a. sulle "Modalità di fruizione delle ferie nell'ufficio Tesoreria" dove chiedevamo di far adottare **"comportamenti in linea con le norme contrattuali vigenti e rispettosi della dignità personale e professionale dei lavoratori."** Differentemente dalla precedente trimestrale, la

delegazione aziendale è stata abbastanza conciliante, dichiarando che le ferie possono essere programmate ai sensi e nei termini contrattuali vigenti, tenendo sempre conto delle esigenze organizzative e dei potenziali “picchi di lavoro”, che sicuramente possono essere gestiti, per l’appunto, tramite una corretta programmazione.

Infine, è stata affrontata la situazione logistico/ambientale dei nuovi locali in cui la tesoreria di Bari è stata recentemente trasferita. Le scriventi RR.SS.AA. hanno denunciato una serie di criticità importanti nell’open-space creato al IV piano di Via Abate Gimma, preoccupazione già espressa nella precedente trimestrale, quali: eccessivo numero di postazioni lavorative con conseguente “fame d’aria” e mancanza di spazi fruibili, inquinamento acustico per l’eccessiva vicinanza delle isole di scrivanie dove, al riguardo, abbiamo richiesto, per alcune isole, dei pannelli divisorii, primi interventi di pulizia di livello insufficiente ed il sistema di condizionamento inadeguato al nuovo layout del piano. Altresì, abbiamo segnalato che manca un piano di sicurezza/evacuazione e la relativa planimetria che va esposta in appositi spazi pubblici. Abbiamo nuovamente richiesto una ulteriore area break e integrazione di altre macchine automatiche dispensatrici di bevande, caffè, snacks e quant’altro. La risposta è stata negativa circa l’individuazione di una ulteriore area break, mentre c’è stata la disponibilità alla dotazione di altre macchine automatiche.

Rispetto alle problematiche trattate ed a quelle riguardanti il mantenimento degli organici e carichi di lavoro, le scriventi RR.SS.AA. non abbasseranno il livello di attenzione e si auspica una maggiore attenzione e disponibilità aziendale, soprattutto nel **concorrere a migliorare un clima lavorativo tra azienda e lavoratori, ultimamente abbastanza compromesso.**

Bari, 01 luglio 2016

Le RR.SS.AA. ISGS BARI